



ที่ ปช ๐๐๓๓.๓๐๖.๑/ ๕๕๕

โรงพยาบาลบางสะพานน้อย  
อำเภอบางสะพานน้อย ปช ๗๗๑๗๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่ ปช ๐๐๓๒/ว๔๖๕๓  
ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลการดำเนินงาน (แบบฟอร์ม ๒) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแนวทางขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงาน ส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่ ๒ (รอบ ๖ เดือน) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : [hrrsj๐๑๒๓๓@gmail.com](mailto:hrrsj๐๑๒๓๓@gmail.com) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลบางสะพานน้อย ได้ส่งรายงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว พร้อมแนบสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพงษ์ พัฒนกิจไพโรจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางสะพานน้อย

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๓๒๖๙ ๙๐๒๕ ต่อ ๑๐๒

โทรสาร ๐ ๓๒๖๙ ๙๕๐๖



กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เชิญชวนสมาชิกมาร่วมทำบุญและถวายเทียนจำนำพรรษาในวันเข้าพรรษา</li> <li>- จัดบอร์ดนิทรรศการวันเสาศิษย์ทางศาสนา</li> <li>- ส่งเสริมสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรม ฟังเทศน์</li> <li>- ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ร่วมแสดงความรักภักดีด้วยการร่วมในงานพิธีที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์</li> <li>- ส่งเสริมการเรียนรู้/จัดกิจกรรมเกี่ยวกับโครงการพระราชดำริ</li> </ul>	๑ ครั้ง/ปี	-		ฝ่ายบริหาร ทั่วไป				- ๒๗ ก.ค. ๖๖	-
	๒ ครั้ง/ปี	๕๐%		✓ ๖ มี.ค. ๖๖				- ๑ ส.ค.๖๖	✓
	๒ ครั้ง/ปี	๕๐%		✓ ๖ มี.ค. ๖๖				- ๒๗ ก.ค.๖๖	✓
	๕ ครั้ง	๖๐%						- ๒๘ ก.ค. ๖๖	✓
	๓ ครั้ง	๓๓.๓๓%						- ๑๒ ส.ค. ๖๖	✓
๒. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	๑ ครั้ง/ปี	-		ฝ่ายบริหาร ทั่วไป					- จัดอบรมให้ความรู้และประชุมชี้แจงนโยบายคุณธรรมจริยธรรม การสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เกี่ยวกับบุคลากรในเครือข่าย _ กรกฎาคม ๖๖
๑ ครั้ง/ปี	๑๐๐%		-					✓ ๒๓ ธ.ค. ๖๕	- ก.ค. ๒๕๖๖
๑ ครั้ง/ปี	๑๐๐%		-						- ก.ค. ๒๕๖๖
๓. ส่งเสริมการสร้างมิตรสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่และการพัฒนาองค์กร	๒ ครั้ง/ปี	๕๐%		ฝ่ายบริหาร ทั่วไป				✓ ๑๙ ก.พ. ๖๖	
- การจัดประชุมคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ประจำเดือน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ	-	-						✓ ๒ พ.ย. ๖๕	
- การจัดกิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อช่วยผู้และกำลังใจ								✓ ๑๙ ธ.ค. ๖๕	
๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีการปลูกพืชผักสวนครัว สมุนไพรไทย เพื่อสุขภาพ	๑๒ ครั้ง	๑๐๐%		ฝ่ายบริหาร ทั่วไป				✓	ปลูกผักสวนครัวเกษตรอินทรีย์

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	
๕. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า - การประหยัดพลังงาน - การนำของชำรุด/เหลือใช้มาปรับปรุงและ ใช้ใหม่ - การคัดแยกขยะที่สามารถนำมาใช้ใหม่ได้	๑๒ เดือน	๑๐๐ %	-	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป			- ๓๐ ส.ค.๖๖	- จัดทำโรงเก็บขยะรีไซเคิล
๖. สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสา ตามความต้องการขององค์กร/ หน่วยงานอื่น ๆ	๔ ครั้ง/ปี	๑๐๐%	-	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป			- ๑๒ ส.ค. ๖๖	- รมรณรงค์ค่าความสะอาดภายใน องค์กร และจิตอาสาสาธารณะ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

-ความร่วมมือและภาวะผู้นำที่ดีอย่างต่อเนื่อง

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ ผู้รายงาน

(นางสาวดารณี ครอบงูญ)

ตำแหน่ง \_\_\_\_\_ จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕...เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖