



ประกาศโรงพยาบาลบางสะพานน้อย
เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โรงพยาบาลบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โรงพยาบาลบางสะพานน้อย มุ่งมั่นบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และธำรงไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ตลอดจนดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบวินัย เมื่อมีการกระทำผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด จึงประกาศนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลบางสะพานน้อย ดังนี้

นโยบายหลัก : บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑. จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงาน และโครงสร้างองค์กร
๒. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบตามตำแหน่ง (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนด (Job Description)
๓. ส่งเสริมระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลที่เป็นธรรม เพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่ง หรือเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

นโยบายหลัก : ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทำงานในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ในการทำงาน เพื่อให้เกิดความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน
๕. จัดหาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม มุมพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดีเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ

นโยบายหลัก : สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

๗. ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี และส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมทั้งในและภายนอกองค์กร
๘. ส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม ส่งเสริมกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร
๙. ส่งเสริมยกย่องเชิดชูความดีงาม คุณธรรม จริยธรรม และความสามัคคีของบุคลากรและหน่วยงาน

นโยบายหลัก : พัฒนาองค์ความรู้และทักษะบุคลากรและผู้นำให้มีประสิทธิภาพ

๑๐. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

๑๑. พัฒนาผู้บริการและผู้นำให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนการสร้างผู้บริหารและผู้นำเพื่อสืบทอดการดำเนินงานขององค์กร
 ๑๒. องค์กรนำผลการจัดการความรู้และจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม และถ่ายทอดสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมพงษ์ พัฒนกิจไพโรจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางสะพานน้อย