



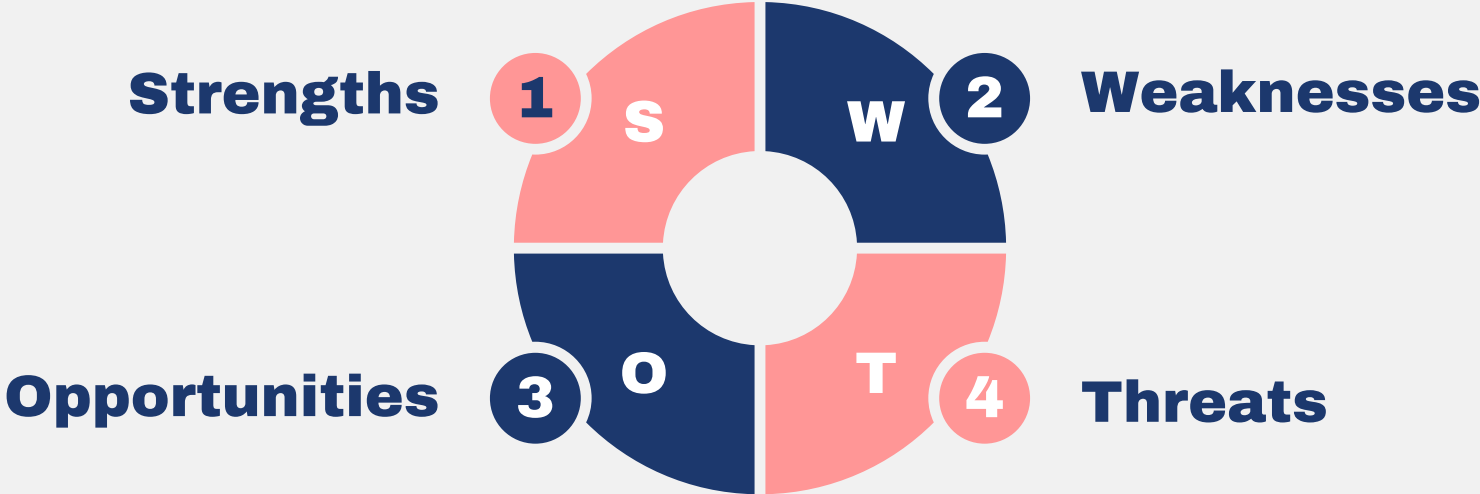
SWOT ANALYSIS

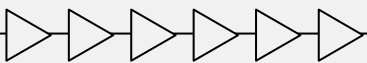
BANGSAPHANNOI

ปีงบประมาณ 2566



SWOT ANALYSIS



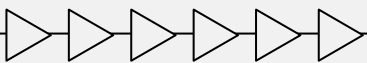


Strengths

ปี 2566

- ผู้นำมีนโยบายด้านส่งเสริมสุขภาพอย่างชัดเจน
- มีระบบบริหารการเงิน-การคลังที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้สถานการณ์ด้านการเงินการคลังมีสภาพคล่องผ่านเกณฑ์
- เจ้าหน้าที่สายวิชาชีพหลัก 26 บางสายงานผ่านเกณฑ์ FTE ร้อยละ 80
- เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง
- อุปกรณ์เครื่องมือการแพทย์ที่พร้อมใช้งานและเพียงพอต่อจัดบริการ
- ทีมเครือข่ายสุขภาพมีความเข้มแข็ง ให้ความร่วมมือในการจัดการระบบบริการภายในเครือข่ายเป็นอย่างดี





Weaknesses

ปี 2566

- บุคลากรในบางสายงาน ยังน้อยกว่าเกณฑ์ FTE (พยาบาล, เจ้าหน้าที่ห้องเอกซเรย์)
- ระบบควบคุมติดตามประเมินผลตัวชี้วัดไม่มีความต่อเนื่องตามที่กำหนด
- บุคลากรปฏิบัติงานไม่ตรงตำแหน่ง/ปฏิบัติหลายหน้าที่ เช่น พนักงานเปล/พชร. ส่งผลให้เกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
- โครงสร้างอาคาร สถานที่มีอายุใช้งานเกิน 20 ปี โรงพยาบาลไม่เอื้อต่อการจัดบริการสุขภาพ
- เครื่องมือสนับสนุนบริการไม่เพียงพอต่อการใช้งาน
- บุคลากรขาดทักษะเรื่องการคิดวิเคราะห์/การทำวิจัย (R2R)
- สายงานแพทย์มีอัตรากำลังไม่เพียงพอ และหมุนเวียนบ่อย
- ระบบการซ่อมบำรุงล่าช้าไม่เป็นไปตามความต้องการของหน่วยงานส่งผลให้เครื่องมือไม่เพียงพอต่อบริการ
- ขาดการจัดการด้านข้อมูลสารสนเทศในการใช้ประโยชน์
- จัดสรรอัตรากำลังทดแทนไม่ทันต่อภาระความรับผิดชอบ
- บุคลากรมีภาระงานมาก ทำให้เกิดความอ่อนล้า ส่งผลกระทบต่อสุขภาพกาย จิตใจ และครอบครัว

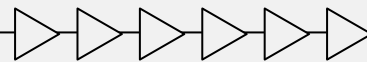




Opportunities

ปี 2566

- ภาครัฐเครือข่ายให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนสุขภาพ (เงิน, คน, อุต, โรงเรียน, วัด)
- ยุทธศาสตร์(ไทยแลนด์ 4.0) มีทิศทางชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ
- มีความเชื่อมโยงข้อมูลของผู้รับบริการภายในเครือข่ายบริการระดับอำเภอ
- รพ.ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากภาครัฐอย่างต่อเนื่องตามแผนของงบประมาณประจำปี
- มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพสามารถเพิ่มรายได้ด้านแพทย์แผนไทย เช่น เกาะทะลุ
- นโยบายจังหวัดมีความชัดเจนการเรียนของนักเรียนทุนและการปฏิบัติงานของแพทย์ใช้ทุนที่อยู่ประจำ 2 ปี ทำให้สามารถจัดบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ





Threats

ปี 2566

- มีเงื่อนไขในการจัดสรรเงินของ สปสช. มากขึ้น
- เปลี่ยนนโยบาย (Service Plan) ผู้รับผิดชอบงานบ่อยในบางสาขา ส่งผลให้ไม่มี
ความต่อเนื่องในการดำเนินงานและระบบบริการไม่มีประสิทธิภาพ
- ความต้องการของชุมชนมากกว่าศักยภาพโรงพยาบาล เช่น แพทย์เฉพาะทาง
- ประชาชนในชุมชนเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้เกิดปัญหาสุขภาพ



วิสัยทัศน์

องค์กรหลักด้านการส่งเสริมสุขภาพ

โดยภาคีเครือข่าย

ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจ ปี2566

M1.สนับสนุนการทำงาน

ด้านส่งเสริมสุขภาพ
ป้องกันควบคุมโรคและ
คุ้มครองผู้บริโภคแบบ
บูรณาการกับภาคีเครือข่าย

M2.พัฒนาคุณภาพบริการ
ของโรงพยาบาลเชื่อมโยง
ทั้งเครือข่าย

M4.พัฒนาระบบการบริหาร
จัดการให้มีประสิทธิภาพโดยยึด
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

M3.พัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้าง
คุณภาพชีวิตของบุคลากร

M.5ส่งเสริมการพัฒนาผลงานคุณภาพ
การสร้างและใช้นวัตกรรมสุขภาพ

M1

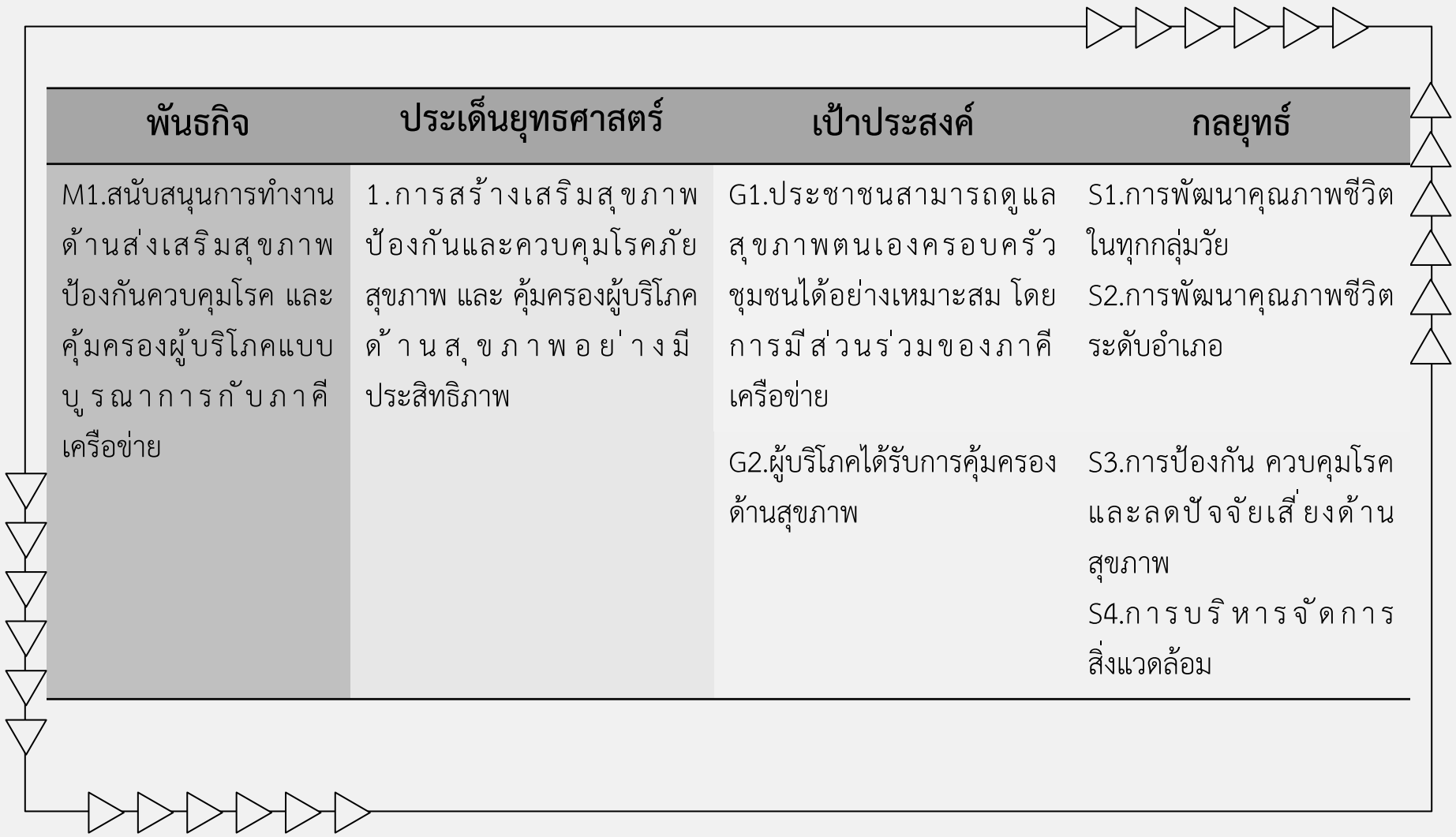
M2

M3

M4

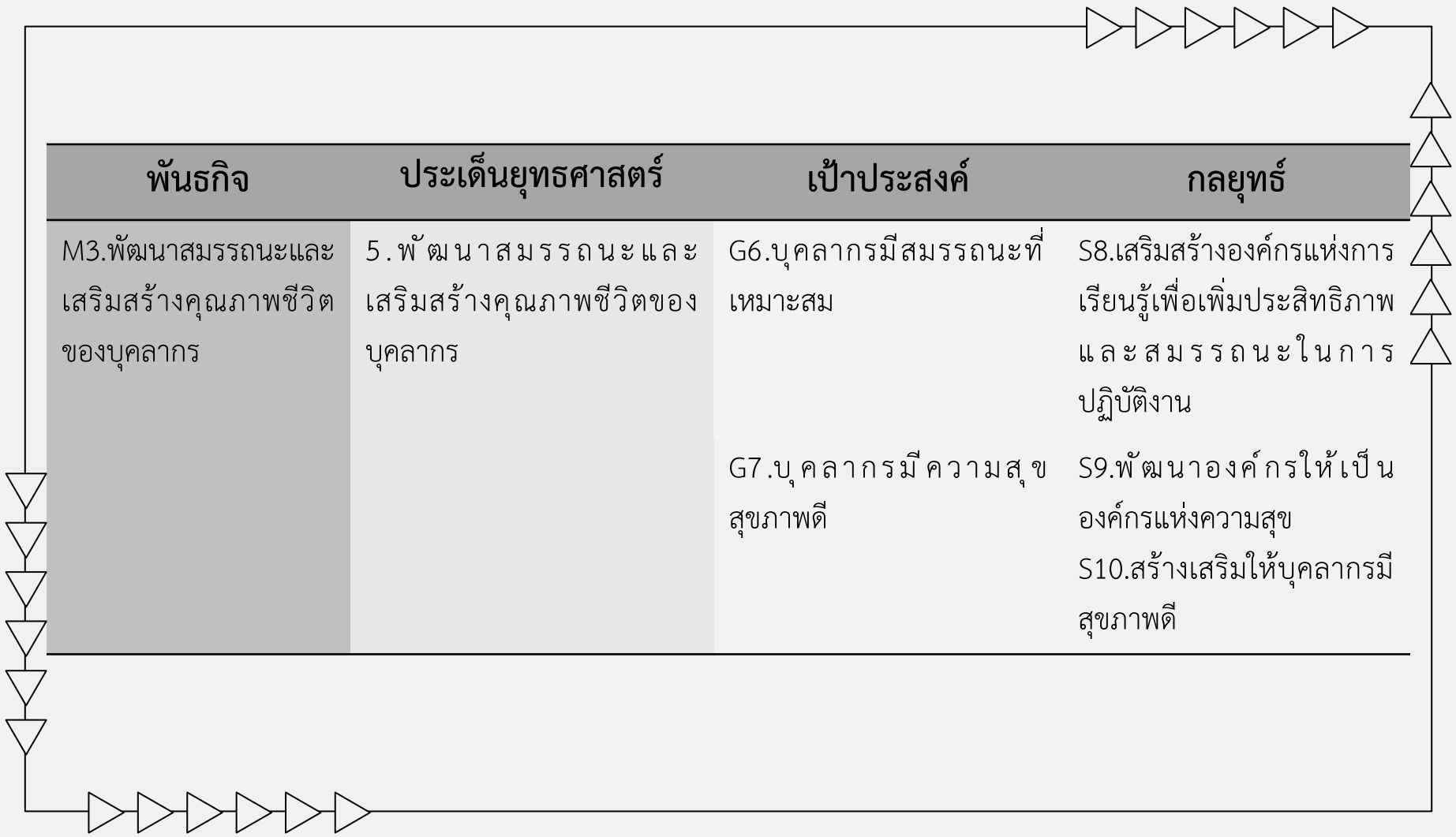
M5



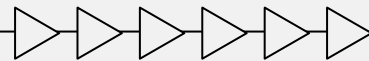
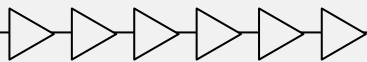


พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
M2. พัฒนาคุณภาพบริการของโรงพยาบาลเชื่อมโยงทั้งเครือข่าย	2. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	G3. ผู้รับบริการได้รับการดูแลที่ได้มาตรฐาน	S5. การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
	3. พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินและระบบการส่งต่อ	G4. ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างครอบคลุมและมีคุณภาพ	S6. พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินและระบบการส่งต่อ
	4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนบริการด้านสุขภาพ	G5. มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	S7. ยกระดับการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
M3.พัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร	5.พัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร	G6.บุคลากรมีสมรรถนะที่เหมาะสม G7.บุคลากรมีความสุข สุขภาพดี	S8.เสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน S9.พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข S10.สร้างเสริมให้บุคลากรมีความสุขภาพดี



พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
M4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	6. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	G8. โรงพยาบาลเกิดวัฒนธรรมการบริหารจัดการคุณภาพ G9. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ	S11. ยกระดับการบริหารจัดการคุณภาพ S12. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และลดรายจ่าย



พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
M.5 ส่งเสริมการพัฒนาผลงานคุณภาพการสร้างและใช้นวัตกรรมคุณภาพ	7. การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ	G10.องค์กรมีนวัตกรรม/งานวิจัยด้านสุขภาพ	S13.พัฒนาการสร้างนวัตกรรม/งานวิจัยในองค์กร