



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม ชมรมคนรักโรงพยาบาล หน่วยงาน โรงพยาบาลบางสะพานน้อย
สถานที่ตั้ง ๖๐/๒ หมู่ที่ ๔ ต.ปากแพรก อ.บางสะพานน้อย จ.ประจวบคีรีขันธ์ รหัสไปรษณีย์ ๗๗๑๓๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวดารณี ..ครองบุญ โทรศัพท์ ๐๓๒ ๖๙๙๐๒๕ ต่อ ๑๐๒ มือถือ ๐๖๔ - ๑๖๘๙๓๑๗
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๐ บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา/ ขนบธรรมเนียมประเพณี	๒ ครั้ง	๒๒,๒๒%	๐	โรงพยาบาลบางสะพานน้อย	✓	✓			
๒. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนา องค์ความรู้ ทักษะด้านต่างๆ	๑ ครั้ง	๕๐%	๐	โรงพยาบาลบางสะพานน้อย	✓	✓			
๓. กิจกรรมส่งเสริมการสร้างมิตรสัมพันธ์ระหว่าง เจ้าหน้าที่และกาวพัฒนาองค์กร	๑ ครั้ง	๕๐%	๐	โรงพยาบาลบางสะพานน้อย	✓	✓			

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๔. กิจกรรม ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีการปลูกพืชผักสวนครัว สมุนไพร เพื่อสุขภาพ	๖ ครั้ง	๕๐ %	๐	โรงพยาบาลบางสะพานน้อย	✓	✓			
๕. กิจกรรม ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า	๖ ครั้ง	๕๐ %	๐	โรงพยาบาลบางสะพานน้อย	✓	✓			
๖. กิจกรรม สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ตามความต้องการขององค์กร/อื่นๆ	๖ ครั้ง	๕๐ %	๐	โรงพยาบาลบางสะพานน้อย	✓	✓			

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


.....บุคลากรทุกคนในองค์กรให้ความร่วมมือ.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (.....นายสมพงษ์ พัฒนกิจไพโรจน์.....)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางสะพานน้อย
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

