

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางสะพานน้อย พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mindset) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก่ทุจริต คิดฐานสอง”	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	-บุคลากรบรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่ทุกคน	คน	พ.ย.๖๖ ถึง ก.ค.๖๗	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับให้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก่ทุจริต คิดฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่  ๒.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงาน/เครือข่ายบริการสุขภาพระดับอำเภอที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม  จำนวนบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับมีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน/เครือข่ายบริการระดับอำเภอ  บุคลากรในสังกัด	แห่ง  คน	ธ.ค.๖๖ ถึง ก.ย.๖๗  ธ.ค.๖๖ ถึง ก.ย.๖๗	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป  - กลุ่มงานบริหารทั่วไป