

ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความสุขและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรเครือข่ายบริการ
สุขภาพอำเภอบางสะพานน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผู้รับผิดชอบโครงการ : ชื่อ นางสาวนันทนา กำบัง โทรศัพท์ ๐๓๒-๖๙๙๐๒๕ ต่อ ๑๐๒
มือถือ ๐๘๖-๐๖๗๗๔๖๗ E-mail nursmeaw@gmail.com

ความสอดคล้องกับ

ประเด็นยุทธศาสตร์การสาธารณสุข /มาตรการหรือแนวทางของกระทรวง กรม กอง จังหวัดหรืออำเภอ
หรืออื่น ๆ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

สนับสนุนตัวชี้วัด

- ๒.๑ ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)

ประเภทโครงการ

๑. ประชุมจัดทำแผน, ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน
๒. นิเทศติดตามประเมิน
๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบข้อมูล ๔. นวัตกรรม/งานวิจัย
๕. แก้ไขปัญหา สาธารณสุข

๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานขององค์กรให้ก้าวหน้า และได้รับความเชื่อถือจากสังคม ได้นั้นองค์กรทุก
ประเภท ไม่ว่าจะเป็นงานราชการ หรือ เอกชน จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องนำจริยธรรมมาใช้ในการบริหารและ
แก้ไข กรอบแนวความคิด ปัญหาองค์กรอย่างถูกวิธี เพื่อให้ได้รับความเชื่อถือ ภาพพจน์ที่ดี อันนำมาซึ่งชื่อเสียง
เกียรติยศ และความก้าวหน้าในระยะยาวขององค์กร การเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงจริยธรรมในองค์กร เป็นการ
สร้าง “ค่านิยมหลัก” เพื่อผลักดัน และเปลี่ยนแปลงความเชื่อ พฤติกรรมของคนในองค์กรให้ เป็นไปในทิศทาง
เดียวกัน และให้บุคลากรปฏิบัติตาม ค่านิยมหลักขององค์กร ที่พึงประสงค์ ตลอดจนเป็นแนวทางชี้แนะ และ
สนับสนุนการตัดสินใจของบุคลากรทุกคน เพื่อช่วย ให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจด้วยวิธีการที่
เหมาะสม การสร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และเสริม
แรงจูงใจ และชีวิตการทำงานเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพและบุคลากรมีความสุข มีความทุ่มเทและผูกพัน
ต่อ โรงพยาบาลบางสะพานน้อย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับวัฒนธรรมการทำงาน พัฒนาความสุข ใน
ชีวิตการทำงาน (Core Value & Culture Change) โดยมีเป้าประสงค์เพื่อเพิ่มความสุขและคุณภาพชีวิตการ
ทำงานให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเกิดความผูกพันต่อองค์กร ส่งเสริมการปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรม
องค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งเพื่อเป็นหน่วยงานที่สามารถบริหารความหลากหลายและแตกต่างอย่างเกิด
ประโยชน์สูงสุด ดังนั้นงานบริหารงานทั่วไป เห็นความสำคัญดังกล่าว จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างความสุขและ
วัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางสะพานน้อย อย่างต่อเนื่อง

nam nk

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ

๒. เพื่อให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาคุณภาพในการปฏิบัติงาน บูรณาการการทำงานร่วมกัน

๓. เพื่อปลูกฝัง และสืบสานค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (MOPH to HEALTH)

๓. กลุ่มเป้าหมาย / พื้นที่ดำเนินการ

บุคลากรในเครือข่ายอำเภอบางสะพานน้อย

- | | |
|--|--------------|
| - บุคลากรสาธารณสุขของโรงพยาบาลบางสะพานน้อย | จำนวน ๑๔๔ คน |
| - บุคลากรสาธารณสุขของ สสอ.บางสะพานน้อยและเครือข่าย | จำนวน ๕๖ คน |

๔. กิจกรรมดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
๒. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่
๓. ประสานงานเรื่องสถานที่ที่จะไปทำกิจกรรม
๔. ดำเนินการกิจกรรมตามที่กำหนด
๕. สรุปและประเมินผล

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลบางสะพานน้อย

๗. งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางสะพานน้อย จำนวน ๓๘,๔๐๐ บาท (สามหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมคณะกรรมการOD และเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน เรื่อง การสร้างมิตรสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่และการพัฒนาองค์กร เป็นเงิน ๓,๘๐๐ บาท ดังนี้

- | | |
|--|-----------------|
| ๑.๑ ค่าอาหารและเครื่องดื่ม คณะกรรมการOD (๑๒ คน x ๒๕ บาท x ๖ ครั้ง) | จำนวน ๑,๘๐๐ บาท |
| ๑.๒ ค่าวัสดุอุปกรณ์ | จำนวน ๒,๐๐๐ บาท |

กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรม ให้ความรู้และสาธิตการออกกำลังกายอย่างถูกวิธี เพื่อเสริมสร้างสุขภาพพลานามัย แก่เจ้าหน้าที่เครือข่ายบางสะพานน้อย เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท

| | | | |
|-----|---|-------|-----------|
| ๓.๑ | ค่าทำป้ายประชาสัมพันธ์ | จำนวน | ๑,๕๐๐ บาท |
| ๓.๒ | ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๔๔ คน x ๒๕ บาท) | จำนวน | ๓,๖๐๐ บาท |
| ๓.๓ | ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ | จำนวน | ๕,๔๐๐ บาท |
| ๓.๔ | ค่าวิทยากร (ใช้วิทยากรของโรงพยาบาล ไม่เบิกค่าวิทยากร) | | |

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมรับเจ้าหน้าที่ใหม่/ทำบุญโรงพยาบาลและประชุมชี้แจงนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในเครือข่ายอำเภอบางสะพานน้อย เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท

| | | | |
|-----|---|-------|------------|
| ๕.๑ | ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๐๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ) | จำนวน | ๑๐,๐๐๐ บาท |
| ๕.๒ | ค่าอาหารกลางวัน (๒๐๐ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ) | จำนวน | ๑๒,๐๐๐ บาท |
| ๕.๓ | ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ | จำนวน | ๒,๐๐๐ บาท |

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการ ถัวเฉลี่ยกันได้

๘. การกำกับติดตามประเมินผล

๑. จากทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม
๒. จากภาพถ่ายการจัดกิจกรรม


๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมใช้ในการดำเนินชีวิต
๒. บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีพฤติกรรมการบริการด้วยใจเข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์กร
๓. บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้นำไปพัฒนาคุณภาพในการปฏิบัติงาน มีการบูรณาการการทำงานร่วมกัน

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม
๒. ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรมีความสุข มีความผูกพันต่อองค์กร

๑๑. ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวนันทนา กำบัง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายสมพงษ์ พัฒนกิจไพโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางสะพานน้อย

๑๔. ผู้อนุมัติ โครงการเสริมสร้างความสุขและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ
อำเภอบางสะพานน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๓๘,๔๐๐ บาท (สามหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....
(นายสมพงษ์ พัฒนกิจไพโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางสะพานน้อย

การให้ความรู้และสาธิตการออกกำลังกายอย่างถูกวิธี
วันที่ เมษายน ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลบางสะพานน้อย

| เวลา | กิจกรรม |
|------------------|-------------------------------------|
| ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. | ลงทะเบียน |
| ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. | การให้ความรู้และสาธิตการออกกำลังกาย |
| ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง |
| ๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น. | ฝึกออกกำลังกายอย่างถูกวิธี |

