

รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔

วันพฤหัสบดี ที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ โรงพยาบาลบางสะพานน้อย

ผู้ประชุม

๑. นายสมพงษ์	พัฒนกิจไพโรจน์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ
๒. นายวิระชัย	บรรยงรัชกุล	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
๓. นางนันทวัน	สีบสายเผ่าพันธุ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔. นางสิริภิญญา	นิรมิตรานนท์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๕. นางสาวนันทนา	กำบัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖. นางชุตินา	ตั้งเขาทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗. นางสาวดารารัตน์	อรุณศิริวัฒนา	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
๘. นายรัฐพงศ์	ฟูเฟื่อง	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๙. นางสาวรัตนกานต์	ดีทอง	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
๑๐. นางระวีวรรณ	หิรัญ	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
๑๑. นางณิกษา	บุบผะเรณู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๒. นางสาวศุภลักษณ์	ไตรรัตน์กุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๓. นางสาวอโนทัย	พูลสวัสดิ์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ
๑๔. นางสาวดารณี	ครองบุญ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ ตามที่รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานที่โปร่งใส โดยเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลูกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาล ดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล ช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้สูงขึ้น

โรงพยาบาลบางสะพานน้อย เล็งเห็นว่าความสำคัญในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้เชิญทุกท่านร่วมประชุมในวันนี้

๑.๒ มอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
นายสมพงษ์ พัฒนกิจไพโรจน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางสะพานน้อย ได้มอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สรุปได้ดังนี้

โรงพยาบาลบางสะพานน้อย ได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามนโยบายดังกล่าว จึงได้แปลงนโยบายมาสู่การปฏิบัติเพื่อให้หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลบางสะพานน้อย เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีเป้าหมายดังนี้

๑. บริการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยความโปร่งใส ใช้หลักธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ คุณธรรม
๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาระบบสุขภาพ
๔. ส่งเสริมบุคลากรให้บริการสร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ

โดยใช้หลักกลไกหลักในการขับเคลื่อน

๑. ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข (MOPH)

M : Mastery เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความ ถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีส านึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมี ประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People centered ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการท างานเพื่อ ประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ฟังได้

H : Humility อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละ เพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม

๒. แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Conduct)

จรรยาบรรณ หมายถึง หลักความประพฤติอันเหมาะสมตามแนวทางของจริยธรรม คุณธรรม หรือ อุดมการณ์ ซึ่งเป็นหลักสากลที่วิญญูชนทั่วไปเห็นว่าดีงาม กระทรวงสาธารณสุขจึงได้ให้ความสำคัญของ การ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและศีลธรรมอันดี สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ศรัทธาของประชาชน อันเป็นส่วน สำคัญในการมุ่ง สู่เป้าหมายกระทรวงสาธารณสุข (ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ๙ ประเด็นดังนี้

๑. ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ
๓. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ร่วมกันเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
๕. เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพประชาชน
๖. เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้
๗. เข้าถึง ฟังได้ ใส่ใจบริการ

๘. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม
  ๙. รับฟังความคิดเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพพี่น้อง
๓. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ด้าน ดังนี้
๑. ด้านความโปร่งใส
  ๒. ด้านความพร้อมรับผิด
  ๓. ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
  ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
  ๕. ด้านคุณธรรมการท างานในหน่วยงาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม : ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

มติที่ประชุม : ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน มติที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นใน หน่วยงาน พบว่ามีสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตสามารถสรุปได้ดังนี้

๑. โอกาส ๒. สิ่งจูงใจ ๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส ๔. การผูกขาด ๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม ๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ๗. มีค่านิยมที่ผิด

จากการร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงานสรุปประเด็นได้ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้าง และการ จัดหาพัสดุ
๒. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน (การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการการเดินทางไปราชการ หรือการ ประชุม อบรม สัมมนา)
๓. การน าทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว (รถยนต์ ของทางราชการ วัสดุสำนักงาน)
๔. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางสาวดารณี ครองบุญ)  
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายสมพงษ์ พัฒนกิจไพโรจน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางสะพานน้อย  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม