



โรงพยาบาลบางสะพานน้อย
รับที่ 812
วันที่ 18 มี.ค. 2563
เวลา 10.00 น.

ที่ ปช ๐๐๓๒/ ๑๐๙๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ถนนก้องเกียรติ อำเภอเมือง ปช ๗๗๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง อนุมัติโครงการเสริมสร้างความสุขและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ
อำเภอบางสะพานน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางสะพานน้อย

อ้างถึง หนังสือโรงพยาบาลบางสะพานน้อย ที่ ปช ๐๐๓๒.๓/๑๗๐ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการเสริมสร้างความสุขและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงโรงพยาบาลบางสะพานน้อย ได้ขออนุมัติโครงการ เสริมสร้างความสุขและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอบางสะพานน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางสะพานน้อย จำนวนเงิน ๘๙,๙๐๐ บาท (แปดหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พิจารณาอนุมัติโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้การเบิกค่าใช้จ่ายในโครงการขอให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เรียน ผู้อำนวยการ
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา
 และเห็นควรแจ้งผู้เกี่ยวข้อง
๑๙ มี.ค. ๖๓

(นายสุริยะ กุหะรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

โทร ๐ ๓๒๖๑ ๑๐๕๓ ต่อ ๔๐๑,๔๐๒,๔๐๓

โทรสาร ๐ ๓๒๖๐ ๒๐๐๒ ต่อ ๒๐๒

๑๘ มี.ค. ๖๓

โรงพยาบาลบางสะพานน้อย

- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> กลุ่มงานบริหารทั่วไป | <input type="checkbox"/> กลุ่มงานเทคนิคบริการ |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มงานทันตกรรม | <input type="checkbox"/> กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มงานการแพทย์ | <input type="checkbox"/> กลุ่มงานรังสีวินิจฉัย |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู | <input type="checkbox"/> กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มงานการพยาบาล | <input type="checkbox"/> กลุ่มงานแพทย์แผนไทย |
| <input type="checkbox"/> กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ | |

ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความสุขและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ
อำเภอบางสะพานน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผู้รับผิดชอบโครงการ : ชื่อ นางฉัตรพร วัฒนอนาค โทรศัพท์ ๐๓๒-๖๙๙๐๒๕ ต่อ ๑๐๒
มือถือ ๐๘๖-๔๗๑๐๖๗๒ E-mail lamon_511@hotmail.com

ความสอดคล้องกับ

ประเด็นยุทธศาสตร์การสาธารณสุข /มาตรการหรือแนวทางของกระทรวง กรม กอง จังหวัดหรืออำเภอ
หรืออื่น ๆ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

สนับสนุนตัวชี้วัด

๒.๑ ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

๒.๒ จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)

ประเภทโครงการ ๑. ประชุมจัดทำแผน, ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ๒. นิเทศติดตามประเมิน
 ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบข้อมูล ๔. นวัตกรรม/งานวิจัย ๕. แก้ไขปัญหาสาธารณสุข

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายมุ่งเน้นพัฒนาระบบบริการสุขภาพประชาชนโดยกำหนด
นโยบาย MOPH ของกระทรวง คือ

M : Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงานคิดพูดอย่างมีสติ
ใช้กิริยาจาเหมาะสมควรมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัยตรงต่อ
เวลา รับผิดชอบ)

O : Originality สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H : Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตนการเคารพผู้อื่นเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมรู้แพ้รู้ชนะ
เปิดรับฟังความเห็นต่างจัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

ปัจจุบันการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรด้านสาธารณสุขความเป็นพี่น้องลดลงแบ่งพวกแบ่งกลุ่ม
เกิดความเหลื่อมล้ำระบบคุณธรรมลดลงระบบอุปถัมภ์เพิ่มขึ้นเกิดวิกฤตศรัทธาต่อองค์กร ปฏิสัมพันธ์ของผู้มี
ส่วนได้เสียความไว้วางใจความเชื่อเปลี่ยนแปลงไปมากมีความไม่ลงรอยกันความรู้สึกละเลยไม่เป็นที่เคารพของ
แต่ละวิชาชีพ ระดับพื้นที่ถูกสั่งให้ทำตาม การสนับสนุนนโยบายด้านส่งเสริมป้องกันไม่เข้มแข็งมีช่องว่าง
ระหว่างการทำงานและขาดการบูรณาการ เพื่อสืบสานเจตนารมณ์ วิถีชีวิตวัฒนธรรมการทำงาน เพิ่มช่อง
ทางการสื่อสารแบบมีส่วนร่วมทุกระดับ สร้างความเชื่อมั่นในทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงระดับปฏิบัติ มี
ระบบการเสริมสร้างระเบียบวินัยและการมีธรรมาภิบาลในระบบ

AK

จากสถานการณ์ต่าง ๆ ที่กล่าวข้างต้น โรงพยาบาลบางสะพานน้อย จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างความสุขและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอบางสะพานน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างระบบการมีส่วนร่วมในทุกระดับขององค์กร
๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงผู้ปฏิบัติ
๓. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้บุคลากรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย / พื้นที่ดำเนินการ

บุคลากรในเครือข่ายอำเภอบางสะพานน้อย

- บุคลากรสาธารณสุขของโรงพยาบาลบางสะพานน้อย จำนวน ๑๔๗ คน
- บุคลากรสาธารณสุขของ สสอ.บางสะพานน้อยและเครือข่าย จำนวน ๖๖ คน

๔. กิจกรรมดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
๒. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่
๓. ประสานงานเรื่องสถานที่ที่จะไปทำกิจกรรม
๔. ดำเนินการกิจกรรมตามที่กำหนด
๕. สรุปและประเมินผล

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลบางสะพานน้อย และพื้นที่ที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรมภายในเขตอำเภอบางสะพานน้อย

๗. งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางสะพานน้อย จำนวน ๘๙,๙๐๐ บาท (แปดหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน เรื่อง การสร้างมิตรสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่และการพัฒนาองค์กร เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท ดังนี้

- | | |
|---|-----------------|
| ๑.๑ ค่าจ้างทำป้ายไวนิล | จำนวน ๓๐๐ บาท |
| ๑.๒ ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (๒๔ คน x ๒๕ บาท x ๖ ครั้ง) | จำนวน ๓,๖๐๐ บาท |

กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรม ให้ความรู้และสาธิตการออกกำลังกายอย่างถูกวิธี เพื่อเสริมสร้างสุขภาพพลานามัยแก่เจ้าหน้าที่เครือข่ายบางสะพานน้อย เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท

- | | |
|--|-----------------|
| ๒.๑ ค่าทำป้ายไวนิล | จำนวน ๑,๕๐๐ บาท |
| ๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๑๓ คน x ๒๕ บาท) | จำนวน ๕,๓๒๕ บาท |
| ๒.๓ ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ | จำนวน ๓,๖๗๕ บาท |

กิจกรรมที่ ๓ จัดกิจกรรม mini - OD การสร้างทีมที่มีพลังและความสุขจากภายในสู่การบริการด้วยหัวใจ เป็นมนุษย์ เป็นเงิน ๔๗,๕๗๐ บาท

- | | |
|---|------------------|
| ๒.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ x ๗ ชม. x ๒ วัน) | จำนวน ๑๖,๘๐๐ บาท |
| ๒.๒ ค่าเดินทางวิทยากร | จำนวน ๓,๐๐๐ บาท |
| ๒.๓ ค่าที่พักวิทยากร | จำนวน ๑๑,๖๐๐ บาท |
| ๒.๔ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๔๗ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ) | จำนวน ๗,๓๕๐ บาท |
| ๒.๕ ค่าอาหารกลางวัน (๑๔๗ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ) | จำนวน ๘,๘๒๐ บาท |

กิจกรรมที่ ๔ จัดอบรมให้ความรู้และประชุมชี้แจงนโยบายคุณธรรม จริยธรรม การสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรในเครือข่าย เป็นเงิน ๒๗,๙๓๐ บาท

- | | |
|---|------------------|
| ๔.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๑๓ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ) | จำนวน ๑๐,๖๕๐ บาท |
| ๔.๒ ค่าอาหารกลางวัน (๒๑๓ คน x ๖๐ x ๑ มื้อ) | จำนวน ๑๒,๗๘๐ บาท |
| ๔.๓ ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ | จำนวน ๔,๕๐๐ บาท |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น | ๘๙,๙๐๐ บาท |

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการ ถัวเฉลี่ยกันได้

๗. ๕

(นางวรรณีย์ อยู่เหมาะ)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๘. การกำกับติดตามประเมินผล

๑. จากทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม
๒. จากภาพถ่ายการจัดกิจกรรม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

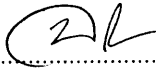
บุคลากรในโรงพยาบาลบางสะพานน้อยและในเครือข่ายมีความสุขในการปฏิบัติหน้าที่มีสุขภาพที่ดี

๒๑

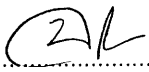
๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม
๒. ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรมีความสุข มีความผูกพันต่อองค์กร


๑๑. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางฉัตรพร ถนอมนาค)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


๑๒. ผู้เสนอโครงการ



ลงชื่อ.....
(นางฉัตรพร ถนอมนาค)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายสมพงษ์ พัฒนกิจไพโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางสะพานน้อย

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการเสริมสร้างความสุขและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ
อำเภอบางสะพานน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๘๙,๙๐๐ บาท (แปดหมื่นเก้าพันเก้า
ร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....
(นายสุริยะ คูหะรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

การตรวจสอบของหน่วยงาน	
๑.การตรวจสอบแผน	
<input checked="" type="checkbox"/>	อยู่ในแผนโครงการฉบับที่..... ๒๗
<input type="checkbox"/>	นอกแผน เหตุผล
.....	
.....	
ลงชื่อ.....  ผู้ตรวจ	
(นางฉัตรพร ถนอมนาค)	
๒.การใช้จ่ายงบประมาณ	
<input checked="" type="checkbox"/>	ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามระเบียบที่
เกี่ยวข้อง	
ลงชื่อ.....  ผู้ตรวจ	
(นางฉัตรพร ถนอมนาค)	
(.....ข้าราชการมีนและบัญชีชำนาญการ.....)	

ผังควบคุมกำกับการทำงาน

ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างความสุขและวัฒนธรรมองค์กรที่แก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางสะพานน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓											ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ	↕	↕												นางฉัตรพร ถนอมนาค	
๒. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่	↕	↕												นางฉัตรพร ถนอมนาค	
๓. ประสานงานเรื่องสถานที่ที่จะไปทำกิจกรรม	↕													นางฉัตรพร ถนอมนาค	
๔. ดำเนินการกิจกรรมตามที่กำหนด	↕				↕			↕	↕	↕				นางฉัตรพร ถนอมนาค	
๕. สรุปและประเมินผล										↕				นางฉัตรพร ถนอมนาค	



โรงพยาบาลบางสะพานน้อย
รับที่ 812
วันที่ 18 มี.ค. 2563
เวลา 10.00 น.

ที่ ปช ๐๐๓๒/ ๑๐๙๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ถนนก้องเกียรติ อำเภอเมือง ปช ๗๗๐๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง อนุมัติโครงการเสริมสร้างความสุขและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ
อำเภอบางสะพานน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางสะพานน้อย

อ้างถึง หนังสือโรงพยาบาลบางสะพานน้อย ที่ ปช ๐๐๓๒.๓/๑๗๐ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการเสริมสร้างความสุขและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงโรงพยาบาลบางสะพานน้อย ได้ขออนุมัติโครงการ เสริมสร้างความสุขและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอบางสะพานน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางสะพานน้อย จำนวนเงิน ๘๘,๙๐๐ บาท (แปดหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พิจารณาอนุมัติโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้การเบิกค่าใช้จ่ายในโครงการขอให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุริยะ คุณะรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เรียน ผู้อำนวยการ

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- และเห็นควรแจ้งผู้เกี่ยวข้อง

2/18
19 มี.ค. 63

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

โทร ๐ ๓๒๖๑ ๑๐๕๓ ต่อ ๔๐๑,๔๐๒,๔๐๓

โทรสาร ๐ ๓๒๖๐ ๒๐๐๒ ต่อ ๒๐๒

18 มี.ค 63

โรงพยาบาลบางสะพานน้อย

- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานเทคนิคบริการ
- กลุ่มงานทันตกรรม
- กลุ่มงานเภสัชกรรมฯ
- กลุ่มงานการแพทย์
- กลุ่มงานรังสีวินิจฉัย
- กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
- กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ
- กลุ่มงานการพยาบาล
- กลุ่มงานแพทย์แผนไทย
- กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
- อื่นๆ

ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความสุขและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ
อำเภอบางสะพานน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางสะพานน้อย อำเภอบางสะพานน้อย
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ผู้รับผิดชอบโครงการ : ชื่อ นางฉัตรพร ถนอมนาค โทรศัพท์ ๐๓๒-๖๕๙๐๒๕ ต่อ ๑๐๒
มือถือ ๐๘๖-๔๗๑๐๖๗๒ E-mail lamon_511@hotmail.com

ความสอดคล้องกับ

ประเด็นยุทธศาสตร์การสาธารณสุข /มาตรการหรือแนวทางของกระทรวง กรม กอง จังหวัดหรืออำเภอ
หรืออื่น ๆ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

สนับสนุนตัวชี้วัด

๒.๑ ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ

๒.๒ จำนวนหน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)

ประเภทโครงการ ๑. ประชุมจัดทำแผน, ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ๒. นิเทศติดตามประเมิน
 ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบข้อมูล ๔. นวัตกรรม/งานวิจัย ๕. แก้ไขปัญหาสาธารณสุข

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายมุ่งเน้นพัฒนาระบบบริการสุขภาพประชาชนโดยกำหนด
นโยบาย MOPH ของกระทรวง คือ

M : Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงานคิดพูดอย่างมีสติ
ใช้กิริยาจาเหมาะสมควรมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัยตรงต่อ
เวลา รับผิดชอบ)

O : Originality สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H : Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตนการเคารพผู้อื่นเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมรู้แพ้รู้ชนะ
เปิดรับฟังความเห็นต่างจัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

ปัจจุบันการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรด้านสาธารณสุขความเป็นพี่น้องลดลงแบ่งพวกแบ่งกลุ่ม
เกิดความเหลื่อมล้ำระบบคุณธรรมลดลงระบบอุปถัมภ์เพิ่มขึ้นเกิดวิกฤตศรัทธาต่อองค์กร ปฏิสัมพันธ์ของผู้มี
ส่วนได้เสียความไว้วางใจความเชื่อเปลี่ยนแปลงไปมากมีความไม่ลงรอยกันความรู้สึกเหลื่อมล้ำไม่เป็นธรรมของ
แต่ละวิชาชีพ ระดับพื้นที่ถูกสั่งให้ทำตาม การสนับสนุนนโยบายด้านส่งเสริมป้องกันไม่เข้มแข็งมีช่องว่าง
ระหว่างการทำงานและขาดการบูรณาการ เพื่อสืบสานเจตนารมณ์ วิถีชีวิตวัฒนธรรมการทำงาน เพิ่มช่อง
ทางการสื่อสารแบบมีส่วนร่วมทุกระดับ สร้างความเชื่อมั่นในทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงระดับปฏิบัติ มี
ระบบการเสริมสร้างระเบียบวินัยและการมีธรรมาภิบาลในระบบ

AK

จากสถานการณ์ต่าง ๆ ที่กล่าวข้างต้น โรงพยาบาลบางสะพานน้อย จึงจัดทำโครงการ เสริมสร้างความสุขและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอบางสะพานน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างระบบการมีส่วนร่วมในทุกระดับขององค์กร
๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงผู้ปฏิบัติ
๓. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้บุคลากรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย / พื้นที่ดำเนินการ

บุคลากรในเครือข่ายอำเภอบางสะพานน้อย

- บุคลากรสาธารณสุขของโรงพยาบาลบางสะพานน้อย จำนวน ๑๔๗ คน
- บุคลากรสาธารณสุขของ สสอ.บางสะพานน้อยและเครือข่าย จำนวน ๖๖ คน

๔. กิจกรรมดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
๒. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่
๓. ประสานงานเรื่องสถานที่ที่จะไปทำกิจกรรม
๔. ดำเนินการกิจกรรมตามที่กำหนด
๕. สรุปและประเมินผล

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลบางสะพานน้อย และพื้นที่ที่เหมาะสมในการจัดกิจกรรมภายในเขตอำเภอบางสะพานน้อย

๗. งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางสะพานน้อย จำนวน ๘๘,๘๐๐ บาท (แปดหมื่นเก้าพันเก้าร้อย-บาทถ้วน) ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน เรื่อง การสร้างมิตรสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่และการพัฒนาองค์กร เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท ดังนี้

- | | |
|---|-----------------|
| ๑.๑ ค่าจ้างทำป้ายไวเนิล | จำนวน ๓๐๐ บาท |
| ๑.๒ ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (๒๔ คน x ๒๕ บาท x ๖ ครั้ง) | จำนวน ๓,๖๐๐ บาท |

กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรม ให้ความรู้และสาธิตการออกกำลังกายอย่างถูกวิธี เพื่อเสริมสร้างสุขภาพพลานามัยแก่เจ้าหน้าที่ที่เครือข่ายบางสะพานน้อย เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท

- | | |
|--|-----------------|
| ๒.๑ ค่าทำป้ายไวเนิล | จำนวน ๑,๕๐๐ บาท |
| ๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๑๓ คน x ๒๕ บาท) | จำนวน ๕,๓๒๕ บาท |
| ๒.๓ ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ | จำนวน ๓,๖๗๕ บาท |

กิจกรรมที่ ๓ จัดกิจกรรม mini - OD การสร้างทีมที่มีพลังและความสุขจากภายในสู่การบริการด้วยหัวใจเป็นมนุษย์ เป็นเงิน ๔๗,๕๗๐ บาท

- | | |
|---|------------------|
| ๒.๑ ค่าสนามคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ x ๗ ช.ม. x ๒ วัน) | จำนวน ๑๖,๘๐๐ บาท |
| ๒.๒ ค่าเดินทางวิทยากร | จำนวน ๓,๐๐๐ บาท |
| ๒.๓ ค่าที่พักวิทยากร | จำนวน ๑๑,๖๐๐ บาท |
| ๒.๔ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๔๗ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ) | จำนวน ๗,๓๕๐ บาท |
| ๒.๕ ค่าอาหารกลางวัน (๑๔๗ คน x ๖๐ บาท x ๑ มื้อ) | จำนวน ๘,๘๒๐ บาท |

กิจกรรมที่ ๔ จัดอบรมให้ความรู้และประชุมชี้แจงนโยบายคุณธรรม จริยธรรม การสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรในเครือข่าย เป็นเงิน ๒๗,๙๓๐ บาท

- | | |
|---|------------------|
| ๔.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๑๓ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ) | จำนวน ๑๐,๖๕๐ บาท |
| ๔.๒ ค่าอาหารกลางวัน (๒๑๓ คน x ๖๐ x ๑ มื้อ) | จำนวน ๑๒,๗๘๐ บาท |
| ๔.๓ ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ | จำนวน ๔,๕๐๐ บาท |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น | ๘๙,๙๐๐ บาท |

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการ ถัวเฉลี่ยกันได้

๑. ๕

(นางวรรณิ อยู่เหมาะ)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๘. การกำกับติดตามประเมินผล

๑. จากทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม
๒. จากภาพถ่ายการจัดกิจกรรม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

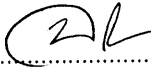
บุคลากรในโรงพยาบาลบางสะพานน้อยและในเครือข่ายมีความสุขในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีสุขภาพที่ดี

๒๑


๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม
๒. ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรมีความสุข มีความผูกพันต่อองค์กร


๑๑. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางฉัตรพร ถนอมนาค)
ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ


๑๒. ผู้เสนอโครงการ



ลงชื่อ.....
(นางฉัตรพร ถนอมนาค)
ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายสมพงษ์ พัฒนกิจไพโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางสะพานน้อย

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการเสริมสร้างความสุขและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพ
อำเภอบางสะพานน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๘๙,๙๐๐ บาท (แปดหมื่นเก้าพันเก้า-
ร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....
(นายสุริยะ คุหะรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

การตรวจสอบของหน่วยงาน	
๑.การตรวจสอบแผน	
<input checked="" type="checkbox"/>	อยู่ในแผนโครงการลำดับที่..... 24
<input type="checkbox"/>	นอกแผน เหตุผล
.....	
.....	
ลงชื่อ..... 	ผู้ตรวจ
(นางฉัตรพร ถนอมนาค)	
๒.การใช้จ่ายงบประมาณ	
<input type="checkbox"/>	ตรวจสอบแล้วถูกต้อง งบประมาณระเบียบที่
เกี่ยวข้อง	
ลงชื่อ..... 	ผู้ตรวจ
(นางวรรณิษา อยู่หมาน)	
(.....ข้าราชการเงินและบัญชีชำนาญการ.....)	

ผังควบคุมกำกับการทำงาน

ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างความสุขและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางสะพานน้อย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓										ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.	
๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ	↔	↔												นางฉัตรพร ถนอมมาก	
๒. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่	↔	↔												นางฉัตรพร ถนอมมาก	
๓. ประสานงานเรื่องสถานที่ที่จะไปทำกิจกรรม	↔	↔												นางฉัตรพร ถนอมมาก	
๔. ดำเนินการกิจกรรมตามที่กำหนด	↔	↔			↔		↔		↔	↔				นางฉัตรพร ถนอมมาก	
๕. สรุปและประเมินผล										↔				นางฉัตรพร ถนอมมาก	