



ประกาศโรงพยาบาลบางสะพานน้อย
เรื่อง นโยบายต่อต้านและป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์อื่น

ด้วยรัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญซึ่งถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องกำหนดมาตรการ แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม เพื่อให้ส่วนราชการมีคุณธรรม ธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

โรงพยาบาลบางสะพานน้อย ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐได้ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องเสมอมา โดยกำกับติดตามให้การปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้น เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของบุคลากร ในสังกัดโรงพยาบาลบางสะพานน้อย จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านและป้องกันการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางสะพานน้อยทุกระดับต้องปฏิบัติตาม นโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
๒. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางสะพานน้อยทุกระดับพึงยึดมั่นใน คุณธรรมและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง โดยคำนึงถึงการก่อประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนราชการ มีความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตรวจสอบได้
๓. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางสะพานน้อยทุกระดับจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา รับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของโรงพยาบาลบางสะพานน้อย หรือประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาลบางสะพานน้อย หรือประโยชน์กับผู้เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ในลักษณะอื่นใด

/๔.บุคลากรในสังกัด..

๔. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางสะพานน้อยทุกระดับจะต้องไม่เสนอว่า จะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมี จุดประสงค์เพื่อจูงใจให้การกระทำ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย จน ส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำผลประโยชน์หลักของทางราชการต้องเสียไป

๕. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางสะพานน้อยทุกระดับไม่ควรละเลยหรือ เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุก รูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดดังกล่าวจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๖. โรงพยาบาลบางสะพานน้อยคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้อง เจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด โดยจะไม่ดำเนินการด่าทอต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๗. กรณีการจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัท ห้างร้าน หรือเอกชนรวมถึงการติดต่อกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียหรือบริษัทเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ห้ามรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด หรือมี ผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินงานต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ โดยอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๘. กรณีเกิดการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใด จะต้องถูกดำเนินการลงโทษตามระเบียบของทางราชการ

๙. การดำเนินการใดๆตามนโยบายนี้ให้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจน แนวทางปฏิบัติอื่นใดที่โรงพยาบาลบางสะพานน้อยเห็นสมควรกำหนดภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้ จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมพงษ์ พัฒนกิจไพโรจน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางสะพานน้อย