



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม..... ชมรมคนรักโรงพยาบาล..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลบางสะพานน้อย.....

สถานที่ตั้ง..... ๖๐/๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลปากแพรก อำเภอบางสะพานน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ รหัสไปรษณีย์ ๗๗๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวนันทนา กำบัง..... โทรศัพท์..... ๐๓๒-๖๙๙๕๐๖ ต่อ ๒๘๒ มือถือ ๐๘๖-๐๖๗๗๔๖๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๑๕๗..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๗๐..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการ.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... ๙๖,๖๔๐.-..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๙๖,๖๔๐.-..... บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- บุคลากรสาธารณสุขมีการพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้บริการด้านสุขภาพที่ดี และเพื่อเป็นการอนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีสืบต่อไป

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีการพัฒนาจิตสำนึกที่ดีงาม และคุณธรรมจริยธรรมที่เป็นพื้นฐานการดำรงชีวิต
- ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้บุคลากรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายได้

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓. ส่งเสริมการสร้างมิตรสัมพันธ์ระหว่าง เจ้าหน้าที่และกรรมการพัฒนาองค์กร - การจัดประชุมคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ ประจำเดือน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการให้บริการ	- เพื่อสร้างผู้นำ องค์กรและส่งเสริม แกนนำแบบอย่าง ในการบริหารที่เน้น การพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รพ.บางสะพานน้อย	๖ ครั้ง/ปี	๑๐๐ %	๓,๙๐๐	✓	✓	✓	✓	
			๑ ครั้ง/ปี	๑๐๐ %		๔๗,๒๔๐				
๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีการปลูกพืชผักสวนครัว สมุนไพรไทย เพื่อสุขภาพ	- เพื่อส่งเสริมการ น้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มานำทางชีวิต	รพ.บางสะพานน้อย				✓	✓	✓	✓	
๕. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า - การประหยัดพลังงาน - การนำของชำรุด/เหลือใช้มาปรับปรุงและ ใช้ใหม่ - การคัดแยกขยะที่สามารถนำมาใช้ใหม่ได้		รพ.บางสะพานน้อย				✓	✓	✓	✓	
๖. สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ตามความต้องการขององค์กร/หน่วยงานอื่น ๆ		รพ.บางสะพานน้อย				✓	✓	✓	✓	
รวม										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวนันทนา กำนั่ง)

ตำแหน่ง .พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

คณะทำงานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายสมพงษ์..พัฒนกิจไพโรจน์..)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางสะพานน้อย

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.